



体系名称：人力资源
编 码：HR-01-16

版 本：2024-1
发布范围：普 发

中海石油气电集团有限责任公司江苏分公司 人工成本管理办法

公司名称：中海石油气电集团有限责任公司江苏分公司

批 准 人：总经理办公会

批准依据：《中海石油气电集团有限责任公司江苏分公司内控制度
体系管理办法》（CG-02-01）

发布文号：江苏分公司风险办〔2024〕2号

发布日期：2024年2月19日

生效日期：2024年2月19日

目 录

1 目的..... 1

2 适用范围..... 1

3 主要应对的风险..... 1

4 职责分工..... 1

5 管理要求..... 2

6 附则..... 3

中海石油气电集团有限责任公司江苏分公司

人工成本管理办法

1 目的

为规范人工成本管理，合理地计划、使用、控制人工成本，发挥人力资本的最大潜能。

2 适用范围

中海石油气电集团有限责任公司江苏分公司。

3 主要应对的风险

制度缺位，概念不清，导致人工成本管理运行不畅。

4 职责分工

4.1 公司党政主要负责人

- a) 审批公司人工成本管理制度；
- b) 审批公司人工成本预算及其追加调整；
- c) 审批其他重大人工成本管理事项。

4.2 人力资源部分管领导

- a) 审核公司人工成本管理制度；
- b) 审核公司人工成本预算及其追加调整；
- c) 审核其他重大人工成本管理事项。

4.3 人力资源部

- a) 根据气电集团相关制度，制定本单位人工成本管理办法；
- b) 在气电集团人力资源部指导下，完成本单位年度人工成本预算编制及清算；
- c) 编制本单位人工成本相关报表，监控、分析本单位人工成本执行情况。

4.4 资金财务部

- a) 根据气电集团相关制度，制定本单位人工成本相关的财务规定；
- b) 按照公司规定会计科目对应方法执行，如本单位存在特殊情况，及时向气电集团反馈并落实对应方法；
- c) 根据人工成本管理需要提供相应财务数据并依据相关规定核算人工成本，参与监督人工成本执行情况。

5 管理要求

5.1 人工成本构成

人工成本包括：工资、奖金、津贴和补贴，社会保险费用及企业年金等补充保险费用，住房公积金，职工福利费及非货币性福利，工会经费，职工教育经费，劳动保护费，辞退福利及其他人工成本。

不得以其他名目列支上述应列入人工成本的项目；除上述项目以外，不得将其他费用列入人工成本。

5.2 人工成本预算

5.2.1 编制原则

a) 依据相关法规和制度，保障公司正常生产运营和工程建设，按年度进行预算管理；

b) 原则上预算利润增幅应高于工资总额增幅，特殊情况应予以说明；

c) 坚持经济有效的用人原则，合理控制人工成本总量和人均水平，原则上人均投入产出效率下降的，扣除社会保险及住房公积金后的人均人工成本应联动下降。

5.2.2 编制方法

采用上下结合的办法，自上而下明确要求，布置工作；自下而上层层填报，逐级审核、汇总。

5.3 人工成本统计

5.3.1 人工成本日常统计指公司定期按照国家有关统计要求填报的人工成本报表，应规范并准时报送。

5.3.2 人工成本专项统计指根据人力资源管理工作需要，就特定事项开展人工成本统计工作，按照要求进行统计并及时上报。

5.4 人工成本管控

5.4.1 公司应发挥预算的指导、约束作用，根据审批后的年度人工成本预算开展日常经营管理活动。年度执行过程中需要调整预算的，可按预算管理制度申请调整。

5.4.2 每季度、年度根据预算和实际执行情况进行分析、评估，形成人工成本评估报告（包括与上年同期比较）当年度预算执行情况、相关考核指标完成情况的分析等），提出人工成本管理的改进建议方案。

5.4.3 人工成本评估应对人工成本总量指标、结构指标和比率指标进行分析。包括但不限于人均人工成本、工资等占人工成本比重、人工成本占总成本比重、人均利润总额、劳动生产率、人工成本利润率、人事费用率等。

5.4.4 公司应建立人工成本使用监督机制，定期通报本单位的人工成本管理情况。

6 附则

本办法由人力资源部负责解释。

【正文结束】

附件1：

编制依据

《中海石油气电集团有限责任公司人工成本管理办法》，2017-1, 气电集团。

附件2：

释义

2.1 气电集团

指中海石油气电集团有限责任公司（以下简称“气电集团”）。

2.2 气电集团江苏分公司

指中海石油气电集团有限责任公司江苏分公司（以下简称“江苏分公司”）。

2.3 人力资源部

指公司人力资源部。

2.4 人工成本

指企业为获得员工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿。